



Polityka bezpieczeństwa, zdrowia i środowiska

NASZA AMBICJA

- Dokładamy wszelkich starań, aby nasze procesy wywierały wyłącznie pozytywny wpływ na bezpieczeństwo, zdrowie i ochronę środowiska. Nieustannie dążymy do bezpieczeństwa ludzi i ochrony środowiska przed wpływem naszych procesów na bezpieczeństwo, zdrowie i środowisko. Zobowiązujemy się do zmniejszenia wpływu naszej działalności na środowisko i wyznaczaliśmy cele dotyczące redukcji CO₂, energii, wody i odpadów.
- Staramy się tworzyć bezpieczne i zdrowe środowisko pracy dla wszystkich pracowników oraz wszystkich osób z nami współpracujących. Naszą ambicją jest brak negatywnych skutków pracy dla osób pracujących z nami i dla nas.

JAK PRACUJEMY

- Utrzymujemy efektywne systemy zarządzania bezpieczeństwem, zdrowiem i środowiskiem, aby ułatwić wdrażanie tej polityki i stymulować ciągłe ulepszenia.
- Skupiamy się na przywództwie, szkoleniach, dzieleniu się wiedzą i programach uświadamiających, aby stworzyć kulturę ciągłego doskonalenia oraz ułatwić osiągnięcie naszych celów.
- Przestrzegamy przepisów lokalnych (jako minimum), krajowych i międzynarodowych. Nieustannie przygotowujemy się do przyszłych wymagań.
- Opracowujemy własne standardy ochrony ludzi i środowiska, które obowiązują nawet w przypadkach przekraczania wymogów prawnych.
- Opracowujemy oceny ryzyka w celu priorytetyzacji naszych aktywności, aby zapobiegać i zarządzać ryzykiem naszych pracowników, współpracowników oraz ryzykiem związanym z środowiskiem. Realizowane jest to również przy opracowywaniu i wdrażaniu nowych procesów oraz maszyn.
- Przeprowadzamy audyty wewnętrzne w celu poprawy bezpieczeństwa, ochrony zdrowia i środowiska oraz świadomości.

PRZEJRZYSTOŚĆ I INTERESARIUSZE

- Regularnie raportujemy o naszych działaniach w zakresie bezpieczeństwa, zdrowia i ochrony środowiska wewnątrz i na zewnątrz organizacji wszystkim zainteresowanym stronom oraz przy zastosowaniu międzynarodowych systemów, takich jak UN Global Compact i Carbon Disclosure Project (CDP).
- Zapewniamy otwarty i przejrzysty dialog z pracownikami i wszystkimi osobami współpracującymi z nami, jak również z sąsiadami, władzami i innymi zainteresowanymi stronami.
- Podejmujemy współpracę z naszymi dostawcami, w oparciu o zgodność z naszym wewnętrznym Kodeksem Postępowania dla Dostawców oraz Podręcznikiem Zakupowym Grupy.

Polityka jest wspierana przez podręcznik Grupy w zakresie bezpieczeństwa, zdrowia i środowiska, który opisuje obowiązki, procesy i procedury. Dyrektorzy pionów są odpowiedzialni za wdrożenie tej polityki w obszarze ich odpowiedzialności. Przekazywana jest wszystkim pracownikom i osobom pracującym bezpośrednio z nami i jest dostępna dla wszystkich zainteresowanych stron. Kodeks Postępowania ROCKWOOL opisuje na ogół stanowisko Grupy ROCKWOOL w zakresie odpowiedzialnego postępowania w biznesie i nakreśla oczekiwane zachowanie pracowników oraz Grupy.

