

Кодекс поведінки Групи ROCKWOOL

1. Вступ

Цей Кодекс поведінки (КП) пояснює значення «добропорядності» та наших цінностей у Групі ROCKWOOL, а також визначає очікування щодо наших співробітників. Для нас добропорядність означає чесність і дотримання високих моральних принципів. Вона є невід'ємною частиною історії Групи ROCKWOOL і становить основу нашого підходу до ведення бізнесу. Амбітні та компетентні співробітники, які діють з добропорядністю, сприяють довгостроковому успіху Групи.

Наш КП застосовується до всіх співробітників, тимчасових працівників, керівництва Групи та Ради директорів. Усі мають бути обізнані з Кодексом і діяти відповідно до нього.

Кожен працівник Групи має демонструвати найвищий рівень добропорядності під час взаємодії як з колегами всередині компанії, так і з партнерами за її межами, а також при використанні соціальних мереж у будь-якому контексті, пов'язаному з Групою. Це сприятиме зміцненню та закріпленню добропорядності в нашій щоденній роботі. Усі співробітники Групи повинні дотримуватися чинного законодавства. Крім того, ми заохочуємо їх підтримувати високий рівень добропорядності й у приватному житті. Недотримання КП може мати наслідки для трудових відносин.

Ми регулярно проводимо навчальні сесії, електронне навчання та корпоративні інформаційні кампанії для співробітників і керівництва, щоб забезпечити обізнаність про КП і його дотримання. Відповідність КП контролюється Комітетом з питань добропорядності ROCKWOOL. Якщо у вас виникнуть питання щодо положень КП або потрібна додаткова інформація, звертайтеся до безпосереднього керівника або Офіцера з питань добропорядності.

Будь-яку інформацію або підозри щодо порушення КП необхідно негайно повідомити своєму керівнику, Офіцеру з питань добропорядності або скористатися процедурою анонімного повідомлення. Ми не допускаємо жодних форм переслідувань або помсти щодо співробітників, які повідомили про фактичне чи ймовірне порушення сумлінно.

Група ROCKWOOL підписала Глобальний договір ООН, що зобов'язує нас діяти відповідально у сферах прав людини, трудових відносин, охорони довкілля та боротьби з корупцією. Також у Групі [ROCKWOOL діє Кодекс поведінки для постачальників](#), який визначає наші етичні та екологічні вимоги до них.



2. Мета та підхід ROCKWOOL

Основу всього, що ми робимо в Групі, викладено в нашій місії:

Розкривати природну силу каменю для збагачення сучасного життя

Підхід ROCKWOOL є фундаментом нашої поведінки, рішень, дій, результатів і довгострокового майбутнього бізнесу. Він описує нашу культуру, те, ким ми є, як працюємо та чого прагнемо досягти. Крім того, він задає чіткий напрям для нашої компанії та її співробітників, а також визначає, як ми співпрацюємо як всередині, так і поза межами Групи.

Підхід ROCKWOOL базується на чотирьох цінностях:

- Амбіційність (Ambition)
- Добропорядність (Integrity)
- Відповідальність (Responsibility)
- Ефективність (Efficiency)

А також на трьох принципах управління:

1. Досягати найвищого рівня в усьому, що ми робимо
2. Забезпечувати прибуткове зростання
3. Постійно підвищувати продуктивність, зберігаючи збалансований підхід до управління, що сприяє досягненню стабільних та сталих результатів

Також підхід ROCKWOOL підкреслює важливість якісного керівництва: наші співробітники заслуговують на ефективних лідерів, і кожен працівник повинен чітко розуміти свою роль, її цінність та спосіб зробити внесок у спільний успіх.

Щодня наші співробітники приймають безліч рішень, завжди враховуючи інтереси клієнтів, колег, акціонерів і суспільства в довгостроковій перспективі. Цінності ROCKWOOL формують нашу корпоративну культуру та визначають бажані моделі поведінки. Вони є основою наших принципів і переконань, відображають ДНК компанії, підкреслюють наші конкурентні переваги, підсилюють нашу унікальність і відіграють ключову роль у залученні та утриманні співробітників.

3. Запобігання та боротьба з шахрайством і корупцією

Політика нульової толерантності

Група ROCKWOOL дотримується політики нульової толерантності щодо шахрайства, корупції, хабарництва та будь-яких незаконних платежів, зокрема так званих «фасилітаційних» платежів. Це стосується як державних, так і комерційних партнерів.

Дата перегляду: 06.02.2025 / ROCKWOOL A/S



Корупція та хабарництво порушують міжнародні угоди та законодавство більшості країн. Співробітникам категорично заборонено пропонувати чи отримувати неправомірні або незаконні подарунки, гроші чи інші види матеріальної вигоди для отримання ділових або особистих переваг.

Група також застосовує антикорупційну політику щодо постачальників, агентів та інших третіх сторін. У рамках боротьби з корупцією треті сторони підлягають регулярній оцінці ризиків.

Корупція спотворює конкуренцію та негативно впливає на суспільства, в яких вона має місце. Ми зобов'язуємося дотримуватися національного та міжнародного антикорупційного законодавства. Група ROCKWOOL також дотримується положень Закону Великобританії про боротьбу з хабарництвом 2010 року (UK Bribery Act 2010), який встановлює високі стандарти запобігання та боротьби з корупцією.

4. Подарунки та ділова гостинність

Співробітникам слід утримуватися від отримання особистих подарунків від ділових партнерів. Група визнає, що ділова гостинність є природною частиною ведення бізнесу, однак її використання повинно бути прозорим, поміркованим та відповідати загальноприйнятим галузевим стандартам. Усі співробітники зобов'язані дотримуватися політики Групи щодо подарунків і ділової гостинності

5. Конфлікт інтересів

Усі рішення в Групі ухвалюються на основі фактичних, комерційних та фінансових цілей із дотриманням принципів добросовісного ведення бізнесу.

Конфлікт інтересів виникає, коли ваші особисті інтереси можуть вплинути на вашу здатність діяти об'єктивно, що може поставити під загрозу вашу лояльність і добропорядність щодо Групи. Конфлікт інтересів може мати як внутрішній, так і зовнішній характер. У разі можливого або реального конфлікту інтересів ви зобов'язані негайно повідомити свого керівника та керівництво ОРСО.

Ділові відносини з членами родини та друзями слід уникати. Якщо цього неможливо уникнути, ви маєте завчасно повідомити про це керівника та керівництво ОРСО у письмовій формі.

6. Конкуренція та антимонопольне законодавство

Група ROCKWOOL є одним із провідних світових виробників кам'яної вати на наших ринках. Ми конкуруємо чесно, керуючись нашими етичними цінностями. Група дотримується національного та міжнародного законодавства про конкуренцію та антимонопольного права.

7. Конфіденційність персональних даних

Група ROCKWOOL прагне забезпечити високий рівень захисту персональних даних відповідно до чинного законодавства. Для цього запроваджено корпоративні правила захисту даних ROCKWOOL (ROCKWOOL Binding Corporate Rules, BCRs). Дотримання правил конфіденційності є ключовим для зміцнення довіри наших співробітників, клієнтів і постачальників, а також для захисту майбутнього бізнесу Групи. Усі співробітники зобов'язані дотримуватися Політики конфіденційності Групи.

8. Відмивання грошей

Відмивання грошей – це процес легалізації коштів, отриманих незаконним шляхом, шляхом їх перетворення на нібито законні фінансові активи. Група ROCKWOOL не приймає жодної участі в діяльності, пов'язаній із відмиванням грошей, і дотримується законодавства про протидію відмиванню коштів. Усі фінансові перекази до та з Групи ROCKWOOL повинні бути прозорими, відстежуваними та належним чином задокументованими.

9. Конфіденційна інформація

Конфіденційна інформація – це будь-які дані, до яких ви маєте доступ у процесі роботи і які не є загальнодоступними.

До конфіденційної інформації належать дані про:

- технології,
- ноу-хау,
- ціни та витрати,
- стратегії,



- постачальників і клієнтів тощо.

Ви не маєте права розголошувати конфіденційну інформацію особам, які не мають законного інтересу до неї. Це стосується як колег, так і людей поза межами Групи ROCKWOOL.

Обов'язок збереження конфіденційності зберігається і після звільнення з компанії.

10. Права людини та трудові права

Ми віримо в рівне ставлення до всіх людей з повагою та гідністю. Група ROCKWOOL дотримується всіх міжнародно визнаних прав людини, зокрема:

- Загальної декларації прав людини,
- Міжнародного білля про права людини,
- 11 основних конвенцій Міжнародної організації праці (МОП).

Ці принципи застосовуються до наших співробітників, ділових відносин і будь-яких потенційних впливів, які ми можемо спричинити або до яких можемо бути причетні.

Ми регулярно оцінюємо свою діяльність, щоб виявляти реальні та потенційні ризики порушення прав людини. Ми вважаємо, що ефективний діалог і взаємодія з можливими зацікавленими сторонами є важливими для впровадження адекватних заходів, які допоможуть зменшити ці ризики. Будь-яке порушення прав людини або заходи щодо його усунення необхідно негайно повідомляти керівництву або через публічно доступний інструмент анонімного повідомлення ([Whistle-blower reporting tool](#)). Щоб гарантувати, що всі постраждалі можуть добитися справедливості у разі порушення прав людини, до якого ми могли бути причетні, ми співпрацюємо з відповідними юридичними органами.

Детальніше про наші зобов'язання та підхід до прав людини див. у [Політиці Групи щодо прав людини](#).

11. Охорона здоров'я та безпека

Група ROCKWOOL дотримується суворих стандартів, які допомагають запобігати будь-яким загрозам здоров'ю та безпеці наших співробітників і всіх, хто працює на наших об'єктах. Ми заохочуємо і очікуємо від кожного керівника та співробітника проактивної та безпечної поведінки. Ми сприяємо проведенню профілактичних заходів (Good Catches) та оцінок ризиків, щоб усунути потенційні небезпеки та наблизитися до нашої кінцевої мети — нульового рівня нещасних випадків із втратою робочого часу (Lost Time Incidents). Такі ж високі стандарти застосовуються до здоров'я та безпеки під час використання нашої продукції. Ми співпрацюємо з науковцями та державними органами, щоб гарантувати, що наші продукти не завдають шкоди за умови дотримання рекомендованих інструкцій із застосування. Якщо буде виявлено ризик, ми посилимо інструкції, модифікуємо виробництво або зупинимо випуск продукту. Детальніше див. [Політику Групи щодо безпеки, здоров'я та довкілля](#).

12. Клімат і довкілля

Ми постійно працюємо над тим, щоб зменшувати вплив нашої діяльності на довкілля та людей. Група ROCKWOOL зобов'язується скорочувати свій екологічний та кліматичний слід і ставить перед собою конкретні цілі для досягнення цього.

Ми робимо акцент на:

- лідерстві у сфері сталого розвитку,
- навчанні та підвищенні обізнаності,
- обміні знаннями та поширенні культури постійного вдосконалення.

Ми дотримуємося всіх місцевих, національних і міжнародних екологічних норм та підготовлюємося до майбутніх регуляторних вимог. Група підтримує ефективні системи екологічного менеджменту для постійного вдосконалення своєї екологічної діяльності. Ми також співпрацюємо з постачальниками, вимагаючи від них відповідального ставлення до довкілля відповідно до Кодексу поведінки для постачальників. Якщо наші внутрішні екологічні стандарти є жорсткішими, ніж законодавчі вимоги, ми дотримуємося власних вищих стандартів. Докладніше див. [Політику Групи щодо безпеки, здоров'я та довкілля](#).

13. Реагування на порушення Кодексу поведінки

Будь-яка неналежна поведінка або підозра на її наявність у контексті цього Кодексу поведінки підлягає розслідуванню. За такі розслідування відповідає Інтеграційний офіцер (Integrity Officer), який оцінює необхідність подальших дій та усунення слабких місць у системі контролю.

Якщо співробітник порушив Кодекс поведінки, можливими наслідками є:

- Звільнення,
- Передача справи до правоохоронних органів,
- Подання юридичних позовів про відшкодування збитків, завданих Групі.

Затверджено Радою директорів 6 лютого 2025 року

1 Корупція – це зловживання своїм службовим становищем з будь-якою метою для отримання особистої вигоди або вигоди для компанії ROCKWOOL.

До корупції належать:

- Хабарництво,
- Відкатні комісії,
- Платежі за захист",
- Вимагання або інші подібні дії.



Форма хабаря не має значення – це можуть бути гроші, товари або будь-які інші вигоди. Також неважливо, чи отримує цю вигоду ви особисто, ваш(а) чоловік/дружина, діти або інші близькі родичі.

Хабар – це надання або отримання необґрунтованої вигоди (грошей, подарунків, обіцянок тощо) в обмін на вчинення дій, які є нечесними, незаконними або порушують ваші обов'язки.

Фасилітаційний платіж – це грошова сума (невелика або велика), що передається державним службовцям для прискорення виконання дій, на які ви маєте законне право.

Типові приклади фасилітаційних платежів:

- пришвидшення оформлення дозволу на будівництво,
- прискорення отримання імпоротної ліцензії,
- отримання візи швидше, ніж у стандартні терміни.

Шахрайство – це свідомий або кримінальний обман, спрямований на отримання фінансової або особистої вигоди.